



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ( นักบริหารงานเทศบาล ๗ )

สังกัดเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ( นักบริหารงานเทศบาล ๗ ) สังกัดเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓๔ (๓) และข้อ ๔๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ประกอบกับความในข้อ ๖ (หลักเกณฑ์ ฯ ข้อ ๔๘ เดิม) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

๑.๑) รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ( นักบริหารงานเทศบาล ๗ ) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ**

คุณสมบัติเป็นพนักงานเทศบาลและดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ๖ ( นักบริหารงานเทศบาล ๖ ) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ ๗ (ขั้น ๑๖,๑๔๐ บาท)

### ๓. การสมัครคัดเลือก และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

การสมัครคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖ - วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.) ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)
- ๔.๒) รูปถ่ายหน้าตรง สวมเครื่องแบบข้าราชการปกติขาว ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓) สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๕) แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ ( รายละเอียดตามภาคผนวก ข ) แนบท้ายประกาศนี้
- ๔.๖) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี ( รายละเอียดตามภาคผนวก ค ) แนบท้ายประกาศนี้
- ๔.๗) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้า กระดาษ เอ ๔ ( รายละเอียดตามภาคผนวก ง ) แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๘ ชุด
- ๔.๘) ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร
- ๔.๙) เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท

### ๖. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครคัดเลือก โดยพิจารณาดังนี้

๖.๑) สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่

- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๖.๑.๒ ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

๖.๑.๓ ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้น แนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่งโดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

๖.๑.๔ ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๖.๑.๕ การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณ ไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖.๑.๖ การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๖.๑.๗ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๖.๑.๘ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๑๐ คะแนน เช่น

๖.๑.๘.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ การครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๖.๑.๘.๒ ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่ การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๖.๑.๘.๓ มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับแก้ไข และ ลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี กับประชาชน ผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๖.๑.๘.๔ ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๖.๑.๘.๕ ทักษะคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการ  
บริหารงาน ความรับผิดชอบ

๖.๑.๘.๖ ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

๖.๒) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) ได้แก่

- |  |           |    |       |
|--|-----------|----|-------|
| ๑) เงินเดือน   | คะแนนเต็ม | ๒๐ | คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา  | คะแนนเต็ม | ๒๐ | คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงาน และ ระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม | ๒๐ | คะแนน |
| ๔) อายุราชการ  | คะแนนเต็ม | ๒๐ | คะแนน |
| ๕) ความผิตยอ่อนหลัง (วินัย) ๕ ปี                           | คะแนนเต็ม | ๑๐ | คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบยอ่อนหลัง ๕ ปี                             | คะแนนเต็ม | ๑๐ | คะแนน |

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนน  
คุณสมบัติ ทั้งนี้คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแนบท้ายประกาศนี้

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครคัดเลือกและ  
คะแนนคุณสมบัติ พร้อมหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖  
โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง หรือ สอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๙๕-๐๗๓๒

กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือเห็นว่าคะแนนคุณสมบัติของตนเอง  
ไม่ถูกต้อง ผู้สมัครคัดเลือกผู้ที่มีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือ  
หักท้วงขอแก้ไขคะแนนคุณสมบัติของตนเองโดยทำหนังสือถึงประธานกรรมการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะ  
ยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ โดยยื่นหนังสือและเอกสารดังกล่าวได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง ที่ผู้สมัคร  
คัดเลือกยื่นใบสมัครไว้ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติม  
รายชื่อ หรือแก้ไขคะแนนคุณสมบัติแต่ประการใด

**๘. กำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการสัมภาษณ์โดยแต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับพร้อมแสดงบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
(พนักงานเทศบาล)

วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๒  
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

**๙. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งจำเป็นต้องมีคะแนนรวมในข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๖๐ สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้มีกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการ  
คัดเลือก หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวบัญชีสำรองให้ยกเลิก

**๑๐. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกให้นายกเทศมนตรีตำบลเจดีย์หลวง ทราบ เพื่อประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันก่อน ดังนี้

- ๑๐.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ๑๐.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับปัจจุบันก่อน
- ๑๐.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๑๐.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๑๐.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๑๐.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
- ๑๐.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

**๑๑. การแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้**

เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง จะดำเนินการแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ( ก.ท.จ.เชียงราย ) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



(นายอำนาจ ชุมภูพันธ์ )

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น